

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung .....	13
<b>1 Geltungsbereich und Struktur des TVöD-VKA, TVöD-Bund, TV-L.....</b>	<b>17</b>
1.1 Geltungsbereich des TVöD/TV-L .....	17
1.1.1 Fachlicher Geltungsbereich .....	17
1.1.2 Persönlicher Geltungsbereich.....	20
1.2 Aufbau und Struktur des Tarifrechts.....	21
1.2.1 TVöD .....	21
1.2.2 TV-L .....	22
1.2.3 Protokollerklärungen, Niederschriftserklärungen .....	23
1.3 Anwendung weiterer Tarifverträge .....	23
1.3.1 TVöD .....	23
1.3.2 TV-L.....	24
1.3.3 Überleitungs- und Übergangsrecht.....	24
1.4 Tarifgebiete West und Ost.....	25
<b>2 Vorgehen bei Neueinstellungen .....</b>	<b>27</b>
2.1 Abschluss des Arbeitsvertrags, Nebenabreden .....	27
2.1.1 Formvorschriften für den Abschluss des Arbeitsvertrags .....	27
2.1.2 Zwingendes Schriftformerfordernis für Nebenabreden.....	27
2.2 Befristung des Arbeitsvertrags .....	29
2.2.1 Einleitung.....	29
2.2.2 Zwingende Schriftform bei Befristung .....	30
2.2.3 Grundsatz: Befristung nach den gesetzlichen Regelungen.....	31
2.2.4 Tarifliche Sonderregelungen zur befristeten Beschäftigung von »Angestellten« im Tarifgebiet West .....	33
2.2.5 Befristete Beschäftigung von »Angestellten« im Tarifgebiet Ost sowie von »Arbeitern« im gesamten Tarifgebiet .....	42
2.3 Probezeit .....	43
2.3.1 Rechtsnatur der Probezeit .....	43
2.3.2 Dauer der Probezeit .....	44
2.3.3 Keine Probezeit bei Übernahme von Auszubildenden .....	45
<b>3 Allgemeine Arbeitsbedingungen.....</b>	<b>47</b>
3.1 Überblick.....	47
3.2 Verschwiegenheitspflicht .....	47

3.3	Verbot der Annahme von Belohnungen und Geschenken .....	48
3.4	Nebentätigkeit.....	48
3.5	Ärztliche Untersuchung.....	51
3.6	Personalakte.....	53
<b>4</b>	<b>Das Weisungsrecht und seine Erweiterungen im TVÖD/TV-L.....</b>	<b>55</b>
4.1	Das Weisungsrecht nach § 106 GewO .....	55
4.1.1	Reichweite des allgemeinen Weisungsrechts.....	55
4.1.2	Einschränkung des Weisungsrechts im Arbeitsvertrag.....	55
4.1.3	Ausübung billigen Ermessens .....	59
4.1.4	Konkretisierung der Tätigkeit.....	60
4.1.5	Änderungskündigung.....	61
4.2	Versetzung, Abordnung, Zuweisung, Personalgestellung .....	62
4.2.1	Begriffsdefinitionen .....	62
4.2.2	Verhältnis zum Arbeitnehmerüberlassungsgesetz.....	63
4.2.3	Versetzung.....	69
4.2.4	Abordnung .....	73
4.2.5	Zuweisung .....	76
4.2.6	Personalgestellung.....	78
4.2.7	Zusammenfassende Übersicht .....	82
4.2.8	Folgen der Maßnahmen in der betrieblichen Praxis .....	82
4.2.9	Beteiligung der Personalvertretung .....	87
4.3	Vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten.....	92
4.3.1	Einleitung .....	92
4.3.2	Übertragung der vorübergehenden Tätigkeit.....	93
4.3.3	Zulage für die vorübergehende Ausübung höherwertiger Tätigkeiten .....	95
4.4	Führung auf Probe/Führung auf Zeit .....	98
4.4.1	Einleitung .....	98
4.4.2	Führungsposition .....	99
4.4.3	Führung auf Probe .....	99
4.4.4	Führung auf Zeit.....	101
<b>5</b>	<b>Die Arbeitszeit, ihre Flexibilisierung und ihre Sonderformen.....</b>	<b>105</b>
5.1	Regelmäßige Arbeitszeit.....	105
5.1.1	Dauer der regelmäßigen Arbeitszeit .....	105
5.1.2	Arbeitszeit im Sinne des Tarifrechts.....	107
5.1.3	Verteilung der regelmäßigen Arbeitszeit .....	109

5.2	Flexibilisierung der Arbeitszeit.....	112
5.2.1	Gleitzeitarbeit.....	112
5.2.2	Arbeitszeitkorridor und Rahmenzeit.....	112
5.2.3	Langzeitkonten.....	114
5.3	Sonderformen der Arbeit.....	114
<b>6</b>	<b>Eingruppierung und Stufenzuordnung.....</b>	<b>115</b>
6.1	Eingruppierung.....	115
6.1.1	Grundsatz der Tarifautomatik.....	115
6.1.2	Eingruppierung in besonderen Fällen, Hineinwachsen in eine höherwertige Tätigkeit.....	119
6.2	Zuordnung zu den Stufen der Entgeltgruppe.....	120
6.2.1	Grundentgelt- und Entwicklungsstufen.....	120
6.2.2	Stufenzuordnung bei der Einstellung.....	121
6.2.3	Stufenlaufzeit.....	130
6.2.4	Unterbrechung der Tätigkeit.....	134
6.2.5	Stufenzuordnung bei Höhergruppierungen.....	137
6.2.6	Stufenzuordnung bei Herabgruppierungen.....	144
6.2.7	Beteiligung der Personalvertretung bei der Stufenzuordnung.....	145
<b>7</b>	<b>Entgelt und sonstige Leistungen nach TVöD/TV-L.....</b>	<b>149</b>
7.1	Tabellenentgelt.....	149
7.2	Zulagen.....	150
7.2.1	Einleitung.....	150
7.2.2	Entgeltgruppenzulagen.....	150
7.2.3	Zulagen für Wechselschicht- und Schichtarbeit.....	153
7.2.4	Funktionszulagen.....	170
7.2.5	Besitzstandszulagen.....	173
7.2.6	Arbeitsmarktzulage.....	186
7.2.7	Fachkräftezulage.....	193
7.3	Vermögenswirksame Leistungen.....	196
7.3.1	Zweck der vermögenswirksamen Leistung.....	197
7.3.2	Anspruchsvoraussetzungen.....	197
7.3.3	Höhe der vermögenswirksamen Leistungen.....	199
7.3.4	Verfahren, Entstehen des Anspruchs, Fälligkeit.....	199
7.4	Nichtständige Entgeltbestandteile.....	200
7.4.1	Einleitung.....	200

7.4.2	Zuschläge für Überstunden, Sonn-, Feiertags-, Nachtarbeit etc. ....	201
7.4.3	Erschwerniszuschläge .....	214
7.4.4	Rufbereitschaft .....	221
7.4.5	Bereitschaftsdienstentgelt.....	225
7.4.6	Bereitschaftszeit .....	228
7.4.7	Zahlungszeitpunkt der nichtständigen Entgeltbestandteile ....	228
7.4.8	Pauschalisierung von nichtständigen Entgeltbestandteilen.....	229
7.4.9	Umwandlung von nichtständigen Entgeltbestandteilen in Zeitguthaben.....	229
7.5	Betriebliche Altersversorgung .....	231
7.5.1	Pflichtversicherung .....	231
7.5.2	Freiwillige betriebliche Altersversorgung .....	235
7.6	Entgeltfortzahlung.....	236
7.6.1	Prinzip der Entgeltfortzahlung .....	236
7.6.2	In Monatsbeträgen festgelegte Entgeltbestandteile.....	237
7.6.3	Nichtständige Entgeltbestandteile .....	237
7.6.4	Entgeltfortzahlung nach einer Tariferhöhung .....	240
7.6.5	Leistungen des Arbeitgebers bei Arbeitsunfähigkeit.....	242
7.7	Zahltag, Berechnung und Auszahlung des Entgelts.....	243
7.7.1	Zahltag .....	243
7.7.2	Zeitversetzte Auszahlung der nichtständigen Entgeltbestandteile.....	244
7.7.3	Berechnung des Entgelts bei Anspruch nur für einen Teil des Monats.....	245
7.7.4	Stundenentgelt .....	246
7.7.5	Rundungsregel bei der Entgeltberechnung .....	246
7.7.6	Pauschalierung von nichtständigen Entgeltbestandteilen .....	247
7.8	Jahressonderzahlung.....	247
7.8.1	Einführung.....	247
7.8.2	Anspruchsvoraussetzungen.....	248
7.8.3	Höhe der Jahressonderzahlung.....	251
7.8.4	Fälligkeit, Zusatzversorgungspflicht .....	268
7.8.5	Sparkassensonderzahlung .....	269
7.9	Leistungsentgelt.....	273
7.9.1	Zweck des Leistungsentgelts .....	273
7.9.2	Leistungsentgelt im TVÖD-VKA.....	273

7.9.3	»Kann-Regelung« zum Leistungsentgelt im TVöD-Bund.....	276
7.9.4	Kein Leistungsentgelt im TV-L .....	276
7.10	Jubiläumsgeld.....	277
7.10.1	Rechtsgrundlage, Zweck .....	277
7.10.2	Anspruchsvoraussetzungen .....	277
7.10.3	Höhe des Jubiläumsgeldes.....	280
7.10.4	Fälligkeit des Jubiläumsgeldes .....	281
7.10.5	Tariföffnungsklausel im TVöD-VKA.....	282
7.11	Tariferhöhung im öffentlichen Dienst .....	282
7.11.1	Änderungstarifverträge, Eckpunkte-papiere .....	282
7.11.2	Erhöhung der Tabellenentgelte.....	283
7.11.3	Dynamisch ausgestaltete Entgeltbestandteile.....	284
7.11.4	Statisch ausgestaltete Entgeltbestandteile .....	284
7.11.5	Entgeltbestandteile, die sich aufgrund einer Neuberechnung automatisch ändern .....	284
7.12	Ausschlussfrist .....	285
7.12.1	Dauer der Ausschlussfrist, Wirkung.....	285
7.12.2	Erfasste Ansprüche .....	286
7.12.3	Berechnung der Ausschlussfrist .....	287
7.12.4	»Schriftliche« Geltendmachung .....	288
<b>8</b>	<b>Urlaub, Arbeitsbefreiung, Sonderurlaub .....</b>	<b>289</b>
8.1	Urlaub .....	289
8.1.1	Einleitung.....	289
8.1.2	Dauer des Urlaubs .....	289
8.1.3	Lage des Urlaubs, Urlaubsentgelt.....	301
8.1.4	Urlaubsübertragung .....	302
8.1.5	Urlaubsabgeltung .....	304
8.2	Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts .....	305
8.2.1	Arbeitsbefreiung bei Verhinderung aus in der Person des Beschäftigten liegenden Gründen .....	305
8.2.2	Weitere Arbeitsbefreiungstatbestände.....	309
8.2.3	Berechnung des fortzuzahlenden Entgelts .....	310
8.3	Sonderurlaub unter Verzicht auf die Entgeltfortzahlung .....	311
<b>9</b>	<b>Krankheit des Beschäftigten.....</b>	<b>313</b>
9.1	Einleitung.....	313
9.2	Krankheit bis zu sechs Wochen – Entgeltfortzahlung .....	313

9.2.1	Dauer der Entgeltfortzahlung, keine Wartezeit.....	313
9.2.2	Fortsetzungserkrankung .....	313
9.2.3	Höhe der Entgeltfortzahlung .....	314
9.2.4	Leistungsverweigerungsrecht bei Pflichtenverstößen.....	315
9.3	Krankheit von mehr als sechs Wochen.....	315
9.3.1	Krankengeldzuschuss.....	315
9.3.2	Keine Auswirkungen auf Stufenlaufzeit .....	316
9.3.3	Besonderheiten bei der Jahressonderzahlung .....	316
9.4	Krankheit von mehr als 13 bzw. 39 Wochen .....	317
9.4.1	Unterbrechung der Stufenlaufzeit.....	317
9.4.2	Besonderheiten beim Urlaub.....	318
9.4.3	Verminderung der Jahressonderzahlung.....	318
9.5	Schadenersatzanspruch bei Drittverschulden.....	322
9.6	Krankheit im Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	322
9.7	Auswirkungen einer rückwirkenden Rentengewährung auf den Krankengeldzuschuss.....	322
<b>10</b>	<b>Auswirkung von Fehlzeiten im TVöD/TV-L .....</b>	<b>325</b>
10.1	Mutterschutz und Elternzeit .....	325
10.1.1	Entgeltstufen .....	325
10.1.2	Besitzstandszulagen .....	329
10.1.3	Urlaubsanspruch.....	330
10.1.4	Jahressonderzahlung.....	331
10.1.5	Leistungsentgelt im TVöD .....	337
10.1.6	Beschäftigungszeit .....	338
10.1.7	Jubiläum während der Elternzeit.....	338
10.2	Pflegezeit und Familienpflegezeit.....	339
10.2.1	Pflegezeit .....	339
10.2.2	Familienpflegezeit .....	341
10.3	Sonderurlaub .....	341
10.3.1	Ruhen des Arbeitsverhältnisses.....	341
10.3.2	Rechtsfolgen des Ruhens wegen Sonderurlaub .....	342
10.4	Erwerbsminderungsrente auf Zeit .....	346
10.4.1	Ruhen des Arbeitsverhältnisses.....	346
10.4.2	Rechtsfolgen des Ruhens wegen Erwerbsminderungsrente auf Zeit .....	347

<b>11</b>	<b>Teilzeitarbeitsverhältnis</b> .....	<b>351</b>
11.1	Definition der Teilzeitarbeit.....	351
11.2	Anspruch auf Teilzeitarbeit nach dem TVÖD/TV-L .....	352
11.2.1	Anspruch auf Verminderung der Arbeitszeit aus familiären Gründen.....	352
11.2.2	Arbeitszeitreduzierung aus anderen als familiären Gründen .....	362
11.3	Tarifliche vs. gesetzliche Ansprüche auf Verminderung der Arbeitszeit .....	363
11.4	Besonderheiten bei der Durchführung des Teilzeitarbeitsverhältnisses .....	365
11.4.1	Keine tarifliche Verpflichtung zu Mehrarbeit, Überstunden, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft .....	365
11.4.2	Zeiträtierliche Bezahlung von Teilzeitkräften .....	366
11.4.3	Gleichbehandlungsgrundsatz.....	366
11.5	Anspruch der Teilzeitkraft auf Verlängerung der Arbeitszeit?.....	367
11.5.1	Anspruch der Teilzeitkraft auf vorrangige Berücksichtigung ...	368
11.5.2	Verhältnis der tariflichen Regelungen zu den gesetzlichen Ansprüchen auf Aufstockung der Arbeitszeit.....	368
<b>12</b>	<b>Beschäftigungszeit</b> .....	<b>371</b>
12.1	Einleitung .....	371
12.2	Die bei demselben Arbeitgeber in einem Arbeitsverhältnis zurückgelegte Zeit.....	372
12.2.1	Derselbe Arbeitgeber.....	373
12.2.2	Bestehen eines »Arbeitsverhältnisses« .....	373
12.2.3	Zeiten ohne Arbeitsleistung, Ruhen des Arbeitsverhältnisses ..	375
12.2.4	Ausgenommen: Zeiten eines Sonderurlaubs .....	377
12.2.5	Beschäftigungszeit bei Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses.....	379
12.3	Anrechnung von Zeiten bei anderen Arbeitgebern .....	380
12.3.1	Einleitung.....	380
12.3.2	Wechsel zwischen vom Geltungsbereich des Tarifvertrags erfassten Arbeitgebern .....	381
12.3.3	Wechsel zwischen öffentlich-rechtlichen Arbeitgebern .....	389
12.3.4	Berechnung der Beschäftigungszeit bei mehrfachem Arbeitgeberwechsel.....	391
12.3.5	Zusammenfassende Betrachtung.....	393
12.4	Besitzstandsregelung für auf den TVÖD/TV-L übergeleitete Beschäftigte .....	394
12.5	Berechnung, Festsetzung, Berichtigung der Beschäftigungszeit .....	395

<b>13</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>401</b>
13.1	Überblick über die Beendigungstatbestände	401
13.1.1	Automatische Beendigung des Arbeitsverhältnisses	401
13.1.2	Weitere Beendigungstatbestände	402
13.2	Erreichen der Regelaltersgrenze	403
13.2.1	Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Erreichen der Regelaltersgrenze	403
13.2.2	Weiterbeschäftigung über die Regelaltersgrenze hinaus	404
13.3	Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag	405
13.4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses wegen dauerhafter Erwerbsminderungsrente	406
13.4.1	Dauerhafte Rente wegen voller Erwerbsminderung	406
13.4.2	Dauerhafte Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung	414
13.5	Kündigung des Arbeitsverhältnisses	418
13.5.1	Einleitung	418
13.5.2	Kündigungsfristen	418
13.5.3	Ausschluss der ordentlichen Kündigung, sogenannte »Unkündbarkeit« im Tarifgebiet West	419
13.6	Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Tod des Beschäftigten	423
13.6.1	Entgeltabrechnung	423
13.6.2	Sterbegeld	423
13.7	Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu veranlassende Maßnahmen	425
13.7.1	Abrechnung der Entgelte	425
13.7.2	Urlaubsanspruch, Urlaubsabgeltung	427
13.7.3	Arbeitsmittel, Vorschüsse, Darlehen; personenbezogene Daten, Passwörter	432
13.7.4	Zeugnisanspruch	432
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>434</b>